

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УФИМСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ


Утверждаю:
Зам. директора по УМР
О.Н. Кузьминых
«20» 08 2021 г.



**КОНТРОЛЬНО – ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

**ОП 03 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

для специальности
43.02.06.Сервис на транспорте (по видам транспорта)

Согласовано:
Зав.кафедрой
 Н.Н.Схоменко
Разработал:
Преподаватель: Л.Н.Осипова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка	3
2. Знания, умения по окончании изучения дисциплины	4
3. Тестовые задания	5
4. Критерии по выставлению баллов	15

Пояснительная записка

Одной из важнейших проблем организации учебного процесса является диагностика успеваемости. Именно на основе результатов контроля знаний планируется и корректируется процесс обучения. К наиболее эффективным средствам диагностики относятся задания в тестовой форме. Содержание КОС определяется на основе Федерального государственного стандарта СПО по дисциплине Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Контрольно-оценочные средства (далее КОС) предназначены для промежуточного контроля знаний обучающихся 4 курса по дисциплине Правовое обеспечение профессиональной деятельности по специальности 43.02.06 Сервис на транспорте (автомобильном) ГБПОУ Уфимский автотранспортный колледж. Вопросы подобраны таким образом, чтобы можно было проверить подготовку обучающихся по усвоению программы дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности, содержание которой, согласованно с требованиями федерального компонента государственного стандарта.

Разработанные по дисциплине Правовое обеспечение профессиональной деятельности тесты прошли апробацию на уровне колледжа, коррекцию и внутреннюю экспертизу. Представленный КОС сопровождается пояснительной запиской и ключом ответов. Данные КОС легко адаптируются для реализации в компьютерном варианте.

Пакет содержит три варианта проверочных заданий. Каждый вариант имеет 20 заданий с выбором правильного ответа из 4-х. За каждый правильный ответ обучающийся получает по 1 баллу; максимальная оценка 20 баллов. Задание с выбором ответа считается выполненным, если обучающийся указал правильный ответ. В случае неправильного ответа или при его отсутствии ставится 0 баллов.

Общее время выполнения теста: 45 минут

1. Знания, умения по окончании изучения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;
- применять требования нормативных документов к основным видам услуг и процессов сервиса на транспорте;
- применять документацию систем качества.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

2. Тестовые задания

Вариант - 1

1. Сторонами гражданско-правового договора являются _____.
 - а) предприятие
 - б) заказчик и исполнитель
 - в) учреждение
 - г) работодатель и работник

2. Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей – это _____.
 - а) дееспособность
 - б) правоспособность
 - в) опека
 - г) договор
3. Юридическим лицом является _____.
 - а) работник
 - б) адвокат
 - в) ООО «Импульс»
 - г) юрист
4. Какими полномочиями обладает собственник имущества?
 - а) владение, пользование и распоряжение своим имуществом
 - б) распоряжение своим имуществом
 - в) пользование своим имуществом
 - г) владение своим имуществом
5. Какой документ истец подает в арбитражный суд для разрешения экономического спора?
 - а) претензия
 - б) объяснительная
 - в) жалоба
 - г) исковое заявление
6. Признаком юридического лица является наличие _____.
 - а) лицевого счета в банке
 - б) договора о совместной деятельности
 - в) обособленного имущества
 - г) высшего образования
7. По какому основанию суд может признать гражданина недееспособным?
 - а) наличие инвалидности
 - б) наличие психического расстройства, вследствие чего он не может понимать значения своих действий или руководить ими
 - в) получение пособия по безработице
 - г) выход на пенсию

8. Укажите основание для отказа в выдаче лицензии.

- а) несоответствие соискателя лицензии лицензионным требованиям
- б) отсутствие юридического адреса
- в) отсутствие денежных средств на расчетном счету
- г) отсутствие органов управления

9. Какое юридическое лицо является коммерческим?

- а) благотворительный фонд
- б) учреждение
- в) общество с ограниченной ответственностью (ООО)
- г) религиозная организация

10. Неполное рабочее время устанавливается

- а) по соглашению сторон
- б) законом
- в) коллективным договором
- г) постановлением

11. Кому нельзя устанавливать испытание при приеме на работу?

- а) государственным служащим
- б) лицам, окончившим учебные заведения и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение 1 года с момента окончания учебного заведения
- в) пенсионерам
- г) инвалидам

12. Работники должны быть персонально под роспись предупреждены об увольнении в связи с ликвидацией предприятия не менее чем за _____ до увольнения.

- а) 5 дней
- б) 10 дней
- в) 2 месяца
- г) на усмотрение работодателя

13. Прогулом считается отсутствие работника на рабочем месте без уважительной причины _____.

- а) более 2 часов в течение рабочего дня
- б) в течение недели
- в) более 30 минут в течение рабочего дня
- г) более 4 часов подряд в течение рабочего дня

14. Кто из работников не допускается к сверхурочной работе?

- а) лица до 18 лет

- б) лица, осуществляющие уход за больным членом семьи
- в) государственные служащие
- г) пенсионеры

15. Работа в выходной и нерабочий и праздничный день оплачивается не менее чем в _____.

- а) тройном размере
- б) двойном размере
- в) на усмотрение работодателя
- г) повышенном размере

16. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не должна превышать _____.

- а) 30 часов
- б) 50 часов
- в) 40 часов
- г) 60 часов

17. В каком размере работодатель возмещает ущерб, причиненный имуществу работника?

- а) возмещает в полном объеме
- б) возмещает в ограниченном объеме
- в) не возмещает этот ущерб
- г) возмещает только упущенную выгоду

18. Трудовой распорядок в организации определяется _____.

- а) генеральным соглашением
- б) правилами внутреннего трудового распорядка
- в) уставом
- г) трудовым договором

19. В какой орган работник вправе подать исковое заявление для разрешения индивидуального трудового спора?

- а) военный суд
- б) суд общей юрисдикции (суд)
- в) арбитражный суд
- г) третейский суд

20. Укажите вид дисциплинарного взыскания.

- а) выговор
- б) арест
- в) приостановление деятельности
- г) дисквалификация

Вариант – 2

1. По решению суда гражданин может быть признан ограниченно дееспособным на основании _____.

- а) длительной болезни
- б) получения пособия по безработице
- в) отсутствие постоянного дохода
- г) злоупотребления спиртными напитками, наркотиками, если при этом он ставит свою семью в тяжелое материальное положение

2. Юридическим лицом признается _____.

- а) организация (предприятие)
- б) индивидуальный предприниматель
- в) руководитель учреждения
- г) самозанятый гражданин

3. Содержание права собственности составляют правомочия _____.

- а) аренда, пользование
- б) владение, пользование, распоряжение
- в) пользование
- г) владение, распоряжение

4. Специальное разрешение на право осуществления юридическим лицом конкретного вида деятельности - это _____.

- а) аукцион
- б) договор
- в) сертификация
- г) лицензия

5. Акцепт – это _____.

- а) договор
- б) вид сделки
- в) согласие на предложение заключить договор
- г) сертификация

6. Правоспособность юридического лица возникает с момента _____.

- а) заключения первого договора
- б) создания (государственной регистрации)
- в) принятия учредительного договора
- г) открытия лицевого счета в банке

7. Укажите срок действия лицензии.

- а) 3 года
- б) 10 лет
- в) бессрочно
- г) 5 лет

8. В какой форме заключается договор перевозки пассажиров автобусами?
- а) простой письменной форме
 - б) конклюдентной форме
 - в) нотариальной форме
 - г) устной форме
9. Какой орган вправе разрешить экономический спор?
- а) мировой суд
 - б) суд общей юрисдикции
 - в) прокуратура
 - г) арбитражный суд
10. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается _____.
- а) в обычном размере
 - б) не менее чем в двойном размере
 - в) по соглашению между работником и работодателем
 - г) в тройном размере
11. Максимальный срок, на который работодатель вправе заключить с работником срочный трудовой договор, составляет _____.
- а) 1 месяц
 - б) 5 лет
 - в) 2 года
 - г) 10 лет
12. Сверхурочная работа - это работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе _____.
- а) органов местного самоуправления
 - б) государственных органов
 - в) работодателя
 - г) суда
13. Кому не устанавливается испытание при приеме на работу?
- а) лицам, заключившим трудовой договор на срок до 2-х месяцев
 - б) пенсионерам
 - в) военнообязанным
 - г) инвалидам
14. Заработная плата должна выплачиваться работнику _____.
- а) 1 раз в месяц
 - б) 4 раза в месяц
 - в) не реже чем 2 раза в месяц
 - г) на усмотрение работодателя

15. Применение к работнику такого дисциплинарного взыскания как увольнение, возможно в случае _____.

- а) причинения ущерба предприятию
- б) опоздания
- в) появление на рабочем месте в состоянии опьянения
- г) болезни

16. Физическое лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте с _____.

- а) 9 лет
- б) 10 лет
- в) 12 лет
- г) 16 лет

17. За ущерб, причиненный работодателю, работник несет _____ ответственность.

- а) материальную
- б) административную
- в) уголовную
- г) дисциплинарную

18. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать _____ в день.

- а) 3 часа
- б) 4 часа
- в) 6 часов
- г) 2 часа

19. Прогулом считается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин _____.

- а) более 1 часа
- б) в течение недели
- в) более 2 часов в течение рабочего дня
- г) более 4 часов подряд в течение рабочего дня

20. Кто из работников не допускается к работе в ночное время?

- а) государственные служащие
- б) пенсионеры
- в) беременные женщины
- г) работники МЧС

Вариант -3

1. Укажите нормативный правовой акт, обладающий в Российской Федерации высшей юридической силой.
 - а) Трудовой кодекс РФ
 - б) Конституция РФ
 - в) решение администрации города
 - г) приказ директора предприятия

2. Полная дееспособность наступает _____.
 - а) с момента рождения
 - б) с момента получения паспорта
 - в) с достижением совершеннолетия – 18 лет
 - г) с достижением 21 года

3. Оферта – это _____.
 - а) вид сделки
 - б) аукцион
 - в) договор
 - г) предложение заключить договор

4. Правовым актом, определяющим порядок образования, компетенцию, структуру, функции, задачи, права юридического лица является _____.
 - а) техническая инструкция
 - б) устав
 - в) лицензия
 - г) коллективный договор

5. Какой орган вправе рассматривать дело о признании индивидуального предпринимателя банкротом?
 - а) арбитражный суд
 - б) нотариат
 - в) мировой суд
 - г) прокуратура

6. Укажите срок действия лицензии.
 - а) 6 лет
 - б) бессрочно
 - в) 10 лет
 - г) 3 года

7. Признаком юридического лица является наличие _____.
 - а) договора о совместной деятельности
 - б) лицевого счета в банке
 - в) высшего образования
 - г) самостоятельной имущественной ответственности

8. Для автотранспортного предприятия договор перевозки грузов является _____.
- а) безвозмездным
 - б) свободным
 - в) публичным, обязательным
 - г) срочным
9. С какого момента возникает правоспособность юридического лица?
- а) создания (государственной регистрации)
 - б) принятия решения о создании организации
 - в) открытия расчетного счета в банке
 - г) уплаты государственной пошлины
10. Какой вид наказания относится к гражданско-правовой ответственности?
- а) обязательные работы
 - б) предупреждение
 - в) арест
 - г) уплата неустойки
11. Субъектами трудового договора являются _____.
- а) государство
 - б) работодатель и работник
 - в) органы местного самоуправления
 - г) учреждение
12. Создание для работника безопасных условий труда – это обязанность _____.
- а) работника
 - б) профсоюзной организации
 - в) работодателя
 - г) органа местного самоуправления
13. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет не менее _____.
- а) 24 календарных дней
 - б) 28 календарных дней
 - в) 40 календарных дней
 - г) 60 календарных дней
14. Работник вправе обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении в течение _____.
- а) 6 лет
 - б) 1 месяца

- в) 3 лет
- г) 10 дней

15. При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку (или сведения о трудовой деятельности) _____.

- а) в течение 5-и дней после увольнения
- б) в течение недели после увольнения
- в) в течение месяца после увольнения
- г) в последний день работы

16. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом работодателя в письменной форме не менее чем за _____.

- а) 5 дней
- б) 3 дня
- в) 2 недели
- г) 1 месяца

17. Применение такого дисциплинарного взыскания как увольнение, возможно в случае _____.

- а) совершения прогула
- б) опоздания
- в) причинения ущерба предприятию
- г) болезни

18. Испытательный срок для работников устанавливается продолжительностью не свыше _____.

- а) 1 месяц
- б) 3 месяцев
- в) 15 дней
- г) 8 месяцев

19. Рабочее время с 22 часов до 6 часов называется _____.

- а) совместительство
- б) сокращенное
- в) сверхурочное
- г) ночное

20. Что относится к дисциплинарному взысканию?

- а) конфискация имущества
- б) лишение специального права
- в) исправительные работы
- г) увольнение

3..Критерии по выставлению баллов. Ключи к ответам

№№ Задания	Вариант 1 ответ	Вариант 2 ответ	Вариант 3 ответ
1.	Б	Г	Б
2.	Г	А	В
3.	В	Б	Г
4.	А	Г	Б
5.	Г	В	А
6.	В	Б	Б
7.	Б	В	Г
8.	А	А	В
9.	В	Г	А
10.	А	Б	Г
11.	Б	Б	Б
12.	В	В	В
13.	Г	А	Б
14.	А	В	Б
15.	Б	В	Г
16.	В	Г	В
17.	А	А	А
18.	В	Б	Б
19.	Б	Г	Г
20.	А	В	Г

Оценка выполнения теста

Критерии оценки	
20 - 19 баллов	«5»
18 – 16 баллов	«4»
15 – 12 баллов	«3»
Менее 12 баллов	«перезачет»